

Национальный проект «Демография»

С начала 2019 года стартовал национальный проект «Демография», направленный на существенное повышение уровня жизни населения. Одной из его приоритетных задач является улучшение качества и продолжительности жизни населения пенсионного и предпенсионного возраста, концепция которой воплотилась в федеральной программе «Старшее поколение» и федерального проекта «Содействие занятости женщин».

Рынок труда имеет 2 существенные проблемы, которые напрямую касаются пожилого населения, и женщин, имеющих детей.

- Во-первых, граждане пенсионного или предпенсионного возраста становятся неинтересны работодателям, что создаёт своего рода возрастную дискриминацию, хотя желание и возможность трудиться у пожилых людей зачастую сохраняется.

- Во-вторых, с течением времени конъюнктура рынка меняется, что является нормальным процессом. Тем не менее, для старшего поколения это означает возникновение необходимости переквалификации с целью соответствия потребностям рынка.

- В третьих мамы, имеющие маленьких детей, не понаслышке знают о трудностях, которые таит в себе перерыв в карьере. Современный рынок труда требует от соискателя не только наличия актуальных знаний и навыков, но и постоянного их совершенствования. Для того, чтобы незанятые женщины, имеющие детей дошкольного возраста могли «безболезненно» вернуться к профессиональной деятельности, служба занятости организует их профессиональное обучение.

Предполагается, что переобучение и повышение квалификации:

- будет способствовать повышению их конкурентоспособности на рынке труда и профессиональной мобильности;
- обеспечит возможность совмещать трудовую занятость с семейными обязанностями.

Потребность населения быть вовлечёнными в социально-экономическую жизнь, по сути, равна потребности работодателей в дополнительных кадрах. Собственно, для практической реализации этой концепции и была создана программа по дополнительному образованию граждан предпенсионного возраста и дополнительному образованию женщин, имеющих детей дошкольного возраста.

Таким образом, согласно демографическому проекту, реализованному через данные программы у соотечественников появляется уникальная возможность получить бесплатное дополнительное образование или даже новую специальность.

Наша команда активно участвует в реализации федеральной программы «Старшее поколение» и национального проекта «Демография», в рамках которых проводит профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование для лиц предпенсионного возраста.

Программа доступна как работающим, так и временно незанятым гражданам

В 2020 году повысили свою квалификацию, и получают новую профессию 6 граждан предпенсионного возраста Мокроусовского района. На эти цели было выделено 427,0 тыс. руб. Новую профессию педагога, педагога –психолога, специалиста муниципального управления получают 5 человека и 1 бухгалтер повысила свою квалификацию.

В 2020 году Программа профессионального переобучения граждан старшего возраста в рамках нацпроекта "Демография" расширена, переобучение смогут пройти все граждане старше 50 лет, независимо от того получают они выплату за выслугу лет или нет. Перечень образовательных организаций и программы обучения на 2020 год утвержден.

Осталось только гражданам определиться с профессией, которую они хотели бы получить для своего дальнейшего трудоустройства.

С 2020 года в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин» – создание условий дополнительного образования женщин, имеющих детей возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» стартовала программа по переобучению и повышению квалификации женщин с детьми.

Право пройти обучение получают и женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, и женщины, которые не состоят в трудовых отношениях и имеют детей дошкольного возраста. Участие в программе предоставит женщине возможность по направлению органов службы занятости повысить квалификацию и вернуться к трудовой деятельности на прежнее рабочее место. Или же она сможет переобучиться по профессии, востребованной на региональном рынке труда, чтобы устроиться на работу, наиболее подходящую для совмещения с обязанностями по воспитанию ребенка. Для женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, предусмотрена выплата стипендии в размере минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент.

В настоящее время 2 молодые мамы обучаются на секретаря администратора, и менеджера по кадрам.

Тем гражданам, кто определился с выбором, специалисты отдела содействия занятости населения советуют уже сейчас изучать вакансии по выбранной специальности на Интернет-ресурсе Роструда «Работа в России»

М.А.Антропова – заместитель директора
ГКУ ЦЗН Лебяжьевского и Мокроусовского районов